



RESOL. CD FCEyA N° 022 23

EXPT. N° 086 23



Facultad de  
Ciencias Económicas  
y de Administración  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CATAMARCA

50

San Fernando del Valle de Catamarca, 28 ABR 2023

**VISTO:**

El Expte. N° 086/2023 por el cual se tramita la aprobación del Programa de la asignatura **cod. 874 Comportamiento Organizacional**, correspondiente al Primer Año de la Carrera TÉCNICO UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - Plan de Estudios 1999; y,

**CONSIDERANDO:**

Que el presente Programa de la asignatura ha sido elaborado siguiendo los lineamientos establecidos en el Documento Curricular de esta Facultad.

Que el Programa de la asignatura corresponde al Plan de Estudio 1999.

Que la Dirección de Carrera y Secretaría Académica ha procedido a su análisis y consideración, habiendo otorgado la aprobación técnica de la misma.

Que se ha expedido favorablemente la Comisión de Asuntos Académicos.

Por ello, y en uso de las atribuciones conferidas por el Estatuto Universitario vigente;

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS  
Y DE ADMINISTRACION**

(En Sesión Ordinaria del día 27/04/2023)

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°:** APROBAR el Programa de la asignatura **cod. 874 Comportamiento Organizacional**, correspondiente al Primer Año de la Carrera TÉCNICO UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - Plan de Estudios 1999, cuyo texto completo consta como Anexo a la presente Resolución.

**ARTÍCULO 2°:** REGISTRAR. Comunicar a las áreas de competencia. Cumplido, Archivar.

  
C.P.N. ANA TERESA CALVIMONTE  
SECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y DE ADMINISTRACION

  
C.P.N. JORGE OMAR DEL V. ZAFE  
VICEDECANO A/C. DEL DECANATO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y DE ADM.  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CATAMARCA



PROGRAMA DE LA ASIGNATURA	
Asignatura: <b>COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL</b>	
Carrera: Técnico Universitario en Administración Pública	Código: 874 Expte FCEyA N°086/2023 - Res. CD 022/2023
Profesor Adjunto: <b>BRIZUELA, María Emilia</b> pmbrizuela@eco.unca.edu.ar	Títulos académicos: <b>Contador Público Nacional – Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos</b> Dedicación: <b>Semi-Exclusiva</b>
Auxiliar de Diplomado: <b>RAMOS SEQUEIRA Ester Antonia</b> peramossequira@eco.unca.edu.ar	Títulos académicos: <b>Contador Público Nacional – Lic. En Administración</b> Dedicación: <b>Simple</b>
Auxiliar de Diplomado: <b>MERCADO Pablo Enrique</b> ladm201354@eco.unca.edu.ar	Títulos académicos: <b>Contador Público Nacional – Lic. En Administración</b>
Auxiliar de Diplomado: <b>LUNA Agustín</b> cp9237@eco.unca.edu.ar	Títulos académicos: <b>Contador Público Nacional</b>
Auxiliar Alumna: <b>GALLO Ana Silvina</b> cp9195@eco.unca.edu.ar	Estudiante de la carrera de Contador Público Nacional

#### PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

El Comportamiento Organizacional investiga el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones, con la finalidad de aplicar estos conocimientos para mejorar la eficacia de dichas organizaciones.

Las aportaciones de la asignatura al perfil del alumno son:

- Proporcionar conocimientos básicos que permitan interpretar el comportamiento individual y grupal de las personas en la organización.
- Generar conciencia y actitud crítica, analítica y proactiva ante diversos escenarios de contingencia e incertidumbre en el entorno social.
- Desarrollar habilidades y competencias para ejercer estilos de liderazgo acordes con las características organizacionales.

#### OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

El **objetivo general** de esta asignatura es el de introducir al alumno en los conocimientos básicos sobre el comportamiento del individuo en las organizaciones, e identificar cómo repercute su conducta en su desempeño, con la finalidad de aplicar estos conocimientos en la formulación de estrategias que permitan mejorar la eficacia de dichas organizaciones.



Como **objetivos secundarios** se persigue:

- Comprender los fundamentos del comportamiento del individuo en la organización.
- Conocer herramientas para analizar, evaluar y mejorar el desempeño del individuo y de grupos en las organizaciones.
- Adquirir competencias para percibir e interpretar la conducta de uno mismo y de los otros dentro de la organización.
- Formular estrategias de gestión para crear una cultura organizacional que mejore la vida y el desempeño de los colaboradores y aumente la productividad de la organización.

### METODOLOGÍA

El docente desarrollará a través de encuentros presenciales/virtuales, los temas del programa de acuerdo al cronograma y buscará el diálogo con los alumnos en procura de aclarar dudas, realizar análisis y explicaciones mediante ejemplos, casos de aplicación y trabajos de campo.

El alumno debe **participar de una manera activa**, que consistirá en la presentación de los temas a través de lecturas guiadas, casos, problemas, que serán objeto de trabajo, intercambio de opiniones, debates y posterior producción del alumno. Se requiere que previo al encuentro con el docente, el alumno realice una lectura crítica y profunda de los temas propuestos de acuerdo al cronograma y a la bibliografía detallada.

La cátedra intervendrá e interactuará con los alumnos para consultas y accesos a material de estudios mediante la inclusión de los mismos en la plataforma virtual: [www.economicasvirtual.com.ar](http://www.economicasvirtual.com.ar)

### ACREDITACIÓN

La evaluación de los aprendizajes del estudiante y en consecuencia la aprobación de la asignatura, estará dada por la valoración de un conjunto de elementos a los que se les asignará un valor porcentual de la calificación final de la asignatura. Se sugieren algunos indicadores y posibles técnicas e instrumentos de evaluación que podrá utilizar el docente para tal fin.

- Actividades teórico – prácticas.
- Realización de pruebas escritas (cortas o largas), defensas de trabajos, exposiciones, debates, etc.
- Actividades de evaluaciones parciales y finales del cursado de la asignatura.

De acuerdo a las disposiciones vigentes para Promocionar en forma Directa la asignatura el alumno debe básicamente:

- **Asistir y aprobar el 80%** de las actividades programadas para tener derecho a la evaluación parcial.
- Aprobar UNA (1) evaluación parcial con una nota igual o superior a **SIETE (7)**.
- Cumplidos los requisitos mencionados en los ítems anteriores se considera a la



RESOL. CD FCEyA N° 022 23

EXTRA N° 086 23

1963/2023 40 AÑOS DE DEMOCRACIA



Facultad de  
Ciencias Económicas  
y de Administración  
50  
ANIVERSARIO

#### ASIGNATURA APROBADA.

De acuerdo a las disposiciones vigentes para Regularizar la asignatura el alumno debe básicamente:

- **Asistir y aprobar el 80%** de las actividades programadas para tener derecho a la evaluación parcial.
- Aprobar UNA (1) evaluación parcial con una nota mínima de **CUATRO (4)**.
- El parcial tendrá su recuperación y será clasificado como **"Aprobado"** o **"Desaprobado"**.

Para Aprobar la materia el alumno debe aprobar el examen final en las siguientes condiciones:

- **Alumnos Regulares:** El examen será de carácter teórico y abarcará el total del programa analítico de la asignatura.
- **Alumnos Libres:** Deberán aprobar un examen sobre cualquiera de los temas teóricos y prácticos contenidos en el programa analítico de la asignatura.

#### CONTENIDOS MINIMOS FIJADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

Individuo y organización. Objetivos organizacionales. Conflictos. Motivación. La descripción de los puestos de trabajo. Evaluación de desempeño. Trabajo en equipo. Liderazgo. Cultura y clima organizacional. Cambio organizacional.



**PROGRAMA DE LA ASIGNATURA**

ASIGNATURA: **COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

Carrera: **Técnico Universitario en Administración Pública**

Código: **874**

**CAPITULO I: La Organización y el Comportamiento Organizacional**

1. La Organización. Objetivos organizacionales. Roles de la Administración.
2. Estructura organizacional. Descripción de Puestos de Trabajo.
3. Definición de Comportamiento Organizacional. Modelo C.O.

**CAPITULO II: El Individuo y Organización**

1. Las bases del comportamiento individual. Valores, Actitudes y Personalidad.
2. La percepción y la toma de decisiones individuales.
3. La motivación: concepto, teorías Motivacionales.

**CAPITULO III: Grupo y Equipo de Trabajo**

1. Fundamentos de los Grupos y Equipos de Trabajo. Comunicación.
2. Liderazgo. Teorías de Liderazgo.
3. Conflicto y negociación.

**CAPITULO IV: Sistema organizacional**

1. Políticas y Prácticas de Recursos Humanos. Evaluación de desempeño.
2. Cultura Organizacional.
3. Clima Organizacional.
4. Cambio Organizacional.

ECONOMICAS



## Bibliografía por Capítulo

### Capítulo I

#### Básica

ROBBINS, Stephen P., "Comportamiento Organizacional" Ed. Prentice Hall, México, 2013  
15a Edición

#### Complementaria

CHIAVENATO, Idalberto "Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones" McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C.V., 2009.

FINCOWSKY, Franklin, Enrique B. y KRIEGER, Mario José "Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina". PEARSON EDUCACIÓN, México, 2011.

SCHEIN, Edgar H., "Psicología de la Organización", Ed. Prentice Hall, México, 1982.

### Capítulo II

#### Básica

ROBBINS, Stephen P., "Comportamiento Organizacional" Ed. Prentice Hall, México, 2013  
15a Edición

#### Complementaria

CHIAVENATO, Idalberto "Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones" McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C.V., 2009.

FINCOWSKY, Franklin, Enrique B. y KRIEGER, Mario José "Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina". PEARSON EDUCACIÓN, México, 2011.

SCHEIN, Edgar H., "Psicología de la Organización", Ed. Prentice Hall, México, 1982

### Capítulo III

#### Básica

ROBBINS, Stephen P., "Comportamiento Organizacional" Ed. Prentice Hall, México, 2013  
15a Edición.

#### Complementaria

CHIAVENATO, Idalberto "Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones" McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C.V., 2009.

FINCOWSKY, Franklin, Enrique B. y KRIEGER, Mario José "Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina". PEARSON EDUCACIÓN, México, 2011.

SCHEIN, Edgar H., "Psicología de la Organización", Ed. Prentice Hall, México, 1982.

ALDAO ZAPIOLA, Carlos M, "La Negociación", Segunda Edición, Ed. Macchi, Argentina, 1992.

MARÍN, Antonio Lucas, "Sociología para la Empresa", Ed. Mc Graw Hill, Madrid, 1994.

### Capítulo IV

#### Básica

ROBBINS, Stephen P., "Comportamiento Organizacional" Ed. Prentice Hall, México, 2013  
15a Edición

#### Complementaria

CHIAVENATO, Idalberto "Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones" McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C.V., 2009.

FINCOWSKY, Franklin, Enrique B. y KRIEGER, Mario José "Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina". PEARSON EDUCACIÓN, México, 2011.

SCHEIN, Edgar H., "Psicología de la Organización", Ed. Prentice Hall, México, 1982.



RESOL. CD FCEyA N° 022 23

1983/2023 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

EXTE. N° 086 23



Facultad de  
Ciencias Económicas  
y de Administración  
50  
ANIVERSARIO

### CRONOGRAMA

El cronograma es el elemento básico de la organización de la enseñanza y el aprendizaje. Resulta útil para el docente para la elaboración y desarrollo de su clase y para el alumno para la lectura previa a la clase, como así también para aquellos alumnos que preparen la materia en condición de libres

Nº	DIA	CLASE	TEMA	CAP PROG
1	VIERNES	T-P	La Organización y el Comportamiento Organizacional	I
2	SABADO	T-P	El Individuo y Organización	II
3	VIERNES	T-P	Grupo y Equipo de Trabajo. Comunicación – Actividad Práctica a presentar.	III
4	SABADO	T-P	Grupo y Equipo de Trabajo. Liderazgo. Conflicto y Negociación	III
5	VIERNES	T-P	Sistema Organizacional. Políticas y Prácticas de RRHH. Evaluación de desempeño. Cultura	IV
6	SABADO		Parcial	I - II - III
7	VIERNES	T-P	Sistema Organizacional. Clima y Cambio Organizacional	IV
8	SABADO		Recuperatorio del Parcial	I - II - III